



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

ОПШТИНА ШТИП

Бр. 08-1060/1

08-02 2013 год.
ШТИП

Спогодба за основање на Локален Економско Социјален Совет на Општина Штип

Член 1

Со потпишувањето на оваа спогодба, Општината Штип, Организацијата на работодавачи на Македонија, Сојузот на синдикати на Македонија- синдикална канцеларија Штип и Конфедерација на слободни синдикати на Македонија, основаат Локален Економско Социјален Совет на Општина Штип (во понатамошниот текст ЛЕСС), како заедничко консултативно и советодавно тело на Општина Штип.

Седиштето на ЛЕСС се наоѓа во Општина Штип.

Цели и задачи на Локален Економско Социјален Совет

Член 2

ЛЕСС има консултативно-советодавна функција и разгледува прашања и дава мислења, предлози и препораки до Советот на Општината и други органи за одредени прашања од економско социјалната сфера особено прашањето за вработувањето на младите и зајакнување на суштинските врски помеѓу потребите на пазарот на труд дефинирани од страна на деловните субјекти и вештините што се развиваат кај младите преку образовниот систем. ЛЕСС се основа заради остварување на следните заеднички цели на социјалните партнери:

- воспоставување, поттикнување и развој на социјален дијалог помеѓу социјалните партнери и усогласување на нивните различни ставови и интереси на локално ниво;
- воспоставување, поттикнување и развој на дијалогот на локално ниво помеѓу јавниот и приватниот сектор особено меѓу системот за образование и за поддршка при вработување од една страна и работодавачите од друга страна;
- стимулирање и поддржување на приватниот сектор за учество во дијалогот;
- воспоставување и зајакнување на врските помеѓу потребите на пазарот на труд дефинирани од страна на деловните субјекти и вештините што се развиваат кај младите преку образовниот систем;
- вклучување на младите во регионалниот дијалог преку нивно учество во ЛЕСС;
- размена на мислења и информации и постигнување на согласност околу важни економско-социјални прашања од делокругот на локалната самоуправа (разгледување на клучни развојни документи на општината кои имаат влијание врз економско социјалниот развој на општината, вклучително и особено прашањето за подобрувањето на вештините за вработување кај младите);
- покренување на заеднички иницијативи за измена на постоечки и донесување на одлуки од надлежност на локалната самоуправа;
- учество во креирање на законските решенија кои влијаат на материјална и социјалната положба на вработените, невработените, стечајните работници и работници технолошки вишок, пензионери, младите, жените и др.;
- материјална, економска и социјална положба на работниците и работодавачите во општината;
- развивање на колективното договарање, преговарање и склучување на ниво на претпријатијата и установите;
- следење и давање оценки на влијанието на локалните политики врз економската и социјалната стабилност, развојот и животниот стандард во општината;
- следење на состојбата со вработеноста и предлагање на мерки за поттикнување на вработувањето и усогласување на образовниот процес со потребите на пазарот на труд;
- разгледување и предлагање мерки за унапредување на квалитетот на животот на граѓаните во општината;
- поттикнување на методи на мирно решавање на колективни/индивидуални работни спорови на локално ниво;
- меѓусебно информирање за важните прашања од дејноста на социјалните партнери;
- издавање на весници и брошури и други публикации од делокругот на ЛЕСС.

Член 3

ЛЕСС ги следи состојбите и разгледува прашања кои се однесуваат на подобрувањето на економско социјалната положба на работниците и работодавачите во општината и дава свои мислења и предлози, особено прашањата за:

- локалната економска политика и мерки за економскиот и социјалниот развој и стабилност;
- политика на вработувањето, особено вработувањето на младите;
- политика на цените и платите;
- конкуренцијата и продуктивноста;
- животниот стандард и сиромаштијата;
- развивање и унапредување на колективното договарање;
- поттикнување мирното решавање на колективните работни спорови;
- подобрување на работните услови и заштита на работа;
- заштита на работната и животната средина;
- образование и професионална обука;
- здравствена и социјална заштита и сигурност;
- детската заштита;
- заштита на возрасните лица и лица со посебни потреби;
- демографски движења;
- приватизација;
- други прашања во согласност со актите на ЛЕСС.

ЛЕСС ги разгледува нацрт и предлог Одлуките и други акти од надлежност на Советот на општината, од значење за економско-социјалните интереси на работниците и работодавачите, вработувањето, потребите на пазарот на труд и вештините што се развиваат кај младите, пред истите да бидат предмет на расправа на Советот на Општина Штип и по нив дава свое мислење.

Мислењето се доставува до Градоначалникот и Советот на Општината, кои во рок од 30 дена од денот на приемот на мислењето, го информира ЛЕСС по однос на доставеното мислење.

ЛЕСС може по своја иницијатива да доставува мислења и предлози за економско-социјалните прашања до Градоначалникот и до Советот на Општината.

Состав и избор на членови на ЛЕСС

Член 4

ЛЕСС брои 9 члена и тоа:

- | | |
|--|---------|
| - Општина Штип: двајца претставника од Советот на општината и еден претставник од општинска администрација | 3 члена |
| - Организација на работодавачи на Македонија..... | 3 члена |
| - Сојуз на синдикати на Македонија – Синдикална канцеларија Штип | 2 члена |
| - Конфедерација на слободни синдикати на Македонија..... | 1 член |

Во работата на ЛЕСС партиципираат:

- | | |
|---|--------|
| - Агенција за вработување на Република Македонија - Центар за вработување Штип..... | 1 член |
| - Регионална занаетчиска комора – Штип..... | 1 член |
| - Текстилен кластер..... | 1 член |
| - Агенција за привремени вработувања..... | 1 член |
| - Претставник од НВО секторот..... | 1 член |
| - Претставник од Универзитет „Гоце Делчев“ Штип..... | 1 член |
| - Претставник од средните училишта..... | 1 член |
| - Претставник од Советот на млади -Штип..... | 1 член |
| - Претставник од ЦРИПР..... | 1 член |

Секој од партнерите својот претставник во ЛЕСС го именува и менува во текот на мандатот врз основа на свои документи и изборни правила.

Мандатот на членовите на ЛЕСС трае 4 години.

Начин на работа и одлучување на ЛЕСС

Член 5

Работата на ЛЕСС е јавна.

Седниците на ЛЕСС ги закажува и води претседавачот на ЛЕСС.

Член 6

ЛЕСС својата функција ја остварува преку:

- седници;
- работа на работни тела;
- ангажирање на стручни лица за прашања од делокругот на работата на ЛЕСС;
- индивидуална активност на членовите на ЛЕСС.

Заради разгледување на ставовите по одделни прашања од својот делокруг, ЛЕСС може да формира постојани и повремени работни тела. Начинот на работа на овие тела се утврдува со Деловник за работа на ЛЕСС.

ЛЕСС може да покани и еминентни стручњаци како и претставници на други организации да учествуваат во работа на работните тела.

Член 7

За да може ЛЕСС да одржува седници потребно е присуство на половина од членовите.

Ставови и одлуки на ЛЕСС се донесуваат со консензус на членовите на ЛЕСС.

Начинот на гласање и учеството во работата на ЛЕСС на членовите наведени во член 4 од оваа Спогодба, кои партиципираат во работата на ЛЕСС се регулира со Деловникот за работа на ЛЕСС.

Член 8

ЛЕСС за својата работа, ставовите и одлуките ја информираат јавноста по пат на соопштенија, конференции за печат, со поединечни истапувања на членовите и на други начини.

Член 9

ЛЕСС од своите редови бира претседавач на ЛЕСС и заменик претседавач.

Мандатот на претседавачот и заменикот трае една година.

Функција на претседавачот наизменично ја вршат претставниците на Општина Штип, претставници на синдикати на Македонија и претставници на Организација на работодавачи на Македонија.

Претседавачот на ЛЕСС го застапува ЛЕСС и презема други работи во делокруг на работа на ЛЕСС.

Член 10

Заради успешно и ефикасно обавување на работите од својот делокруг, ЛЕСС формира комисији:

- за права од работен однос и социјални права ;
- за економски прашања;
- за прашања од областа на работното и социјалното законодавството;
- колективното преговарање и мирното решавање на колективните спорови;
- за образование и вработување;
- за заштита на работната и животната средина;
- за безбедност и здравје при работа;
- за млади.

ЛЕСС може да формира и други комисији според потребите.

Член 11

ЛЕСС донесува Деловник за работа со кој поблиску ја уредува организацијата и начинот на работа.

Организациски и административно-технични работи за потребите на ЛЕСС ги обавува секретарот на ЛЕСС, кого ЛЕСС го бира на 4 години.

Услови за работа на Совет

Член 12

Средствата за основање и работата на Совет ги обезбедуваат членовите согласно можностите, а врз основа на меѓусебен договор. Покрај средствата од став 1 на овој член, средства за работа на ЛЕСС се обезбедуваат и од донации, прилози, спонзорства на домашни и странски правни и физички лица и други извори во согласност со Законот.

Преодни и завршни одредби

Член 13

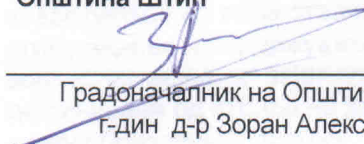
Измените и дополнувањата на оваа Спогодба се вршат на начин на кој истата е донесена.

Член 14

Оваа Спогодба стапува во сила со денот на нејзиното склучување.

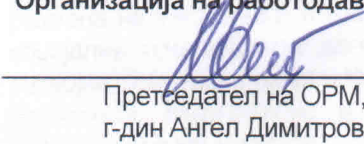
Потписници на Спогодбата :

1. Општина Штип


Градоначалник на Општина Штип,
г-дин д-р Зоран Алексов

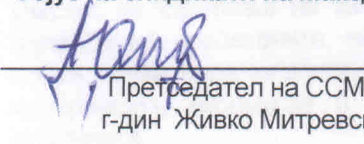


2. Организација на работодавачи на Македонија


Претседател на ОРМ,
г-дин Ангел Димитров

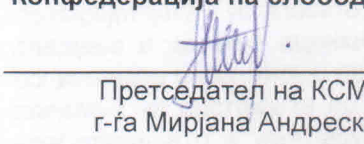


3. Сојуз на синдикати на Македонија


Претседател на ССМ,
г-дин Живко Митревски



4. Конфедерација на слободни синдикати на Македонија


Претседател на КСМ
г-ѓа Мирјана Андреска

